



АДМИНИСТРАЦИЯ РАБОЧЕГО ПОСЕЛКА КОЛЬЦОВО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.08.2013 № 680

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в системе образования рабочего поселка Кольцово,
направленные на повышение эффективности и качества»

Во исполнение распоряжения Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 192-рп «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в системе образования Новосибирской области, направленные на повышение эффективности и качества»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в системе образования рабочего поселка Кольцово, направленные на повышение эффективности и качества» (далее – план).

2. Руководителям образовательных учреждений рабочего поселка Кольцово один раз в полугодие до 15 января и 15 июля предоставлять в отдел образования администрации рабочего поселка Кольцово информацию о ходе реализации плана.

3. Контроль исполнения постановления оставляю за собой.

Глава рабочего поселка Кольцово

Н.Г. Красников

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») изменений в системе образования рабочего поселка Кольцово,
направленных на повышение эффективности и качества.

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации.
Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:
внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.
Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:
обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1 – 7 лет	человек	1495	1530	1570	1650	1670	1720
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	57,9	66,7	65,0	68,5	70,7	72,7
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	865	1020	1020	1130	1180	1250
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании	мест	230	0	0	110	160	210
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные учреждения – всего, в том числе:	мест	230	0	0	110	160	210
За счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	мест	0	0	0	0	0	0
За счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	мест	0	0	0	0	0	0
За счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях – всего, из них:	мест	230	0	0	110	160	210
Строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	мест	230	0	0	0	0	210
Создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях	мест	0	0	0	110	160	0
Возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	мест	0	0	0	0	0	0
Реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	мест	0	0	0	0	0	0
Создание дополнительных мест для детей дошкольного	мест	0	0	0	0	0	0

возраста в общеобразовательных учреждениях							
Численность работников дошкольных образовательных организаций / в том числе педагогические работники	человек	220/96	286/128	286/128	300/136	318/144	358/160
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,0	8,0	8,0	8,3	8,2	7,8

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций	Минстрой Новосибирской области, администрация рабочего поселка Кольцово, Минобрнауки Новосибирской области	2013 – 2015 годы	Создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста, удовлетворение потребности в услугах дошкольных образовательных организаций
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	администрация рабочего поселка Кольцово с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
Актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования	руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности

			воспитанников дошкольных образовательных организаций
Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	Минобрнауки Новосибирской области, администрация рабочего поселка Кольцово с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2013 – 2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций. Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций.
Внедрение системы оценки качества дошкольного образования	администрация рабочего поселка Кольцово	2013 - 2014 годы	Удельный вес муниципальных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности не менее чем в 100 % муниципальных организаций
Внедрение инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях,	администрация рабочего поселка Кольцово	2013 - 2014 годы	Использование регламента и порядка проведения оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных

направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников			учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников.
Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Минобрнауки Новосибирской области, администрация рабочего поселка Кольцово	2013 - 2014 годы	Нормативно-правовой акт, утверждающий порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных учреждений, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
Внедрение механизмов эффективного контракта с работниками и руководителями организаций дошкольного образования	администрация рабочего поселка Кольцово с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 – 2015 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Новосибирской области
Реализация «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	администрация рабочего поселка Кольцово с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 – 2014 годы	Использование методических рекомендаций по введению в действие апробированной модели «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях, включая методику расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций ДО

Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	администрация рабочего поселка Кольцово	2013 – 2018 годы	договоры с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования
Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	администрация рабочего поселка Кольцово	2013 – 2018 годы	Бюджет рабочего поселка Кольцово на плановый период
Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	администрация рабочего поселка Кольцово, руководители дошкольных образовательных организаций	2013 – 2018 годы	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Отношение численности детей 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	процентов	100	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2. Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	процентов	-	5	30	60	80	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного
3. Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования	процентов	0	0	0	0	0	0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4. Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности	процентов	87	88	89	90	90	90	Не менее 90 % педагогических работников дошкольных образовательных организаций будут иметь педагогическое образование (от общей

педагогических работников дошкольных образовательных организаций								численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций)
5. Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	20	33	33	33	33	33	Не менее трети педагогических работников дошкольных образовательных организаций будут проходить повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку за год (от общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций)
6. Удельный вес муниципальных систем образования, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования не менее чем в 100 процентах муниципальных образований	процентов	-	60	100	100	100	100	100 % внедрение системы оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
7. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Новосибирской области	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Новосибирской области

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения российскими школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

внедрение методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников; программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки российских школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет	человек	1775	1925	2080	2250	2400	2600

Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	1775	1925	2080	2250	2400	2600
Численность обучающихся в расчете на 1 учителя	человек	17,0	17,0	17,0	18,0	18,0	18,0
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным стандартам будут все учащиеся 1-8 классов)	процентов	34	44	56	67	78	90

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов			
Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных стандартов (ФГОС): начального общего образования основного общего образования;	администрация рабочего поселка Кольцово, руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций	2013-2014 гг. 2013-2018 гг.	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам; отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена

технологическая модернизация условий образовательной деятельности школ в соответствии с ФГОС общего образования: установка учебного и учебно-лабораторного оборудования, оборудования для организации дистанционного обучения, обновление программного обеспечения и приобретение электронных образовательных ресурсов, пополнение фондов школьных библиотек.	администрация рабочего поселка Кольцово	2013-2018 годы	Создание условий для реализации основных образовательных программ общего образования в соответствии с ФГОС
Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований и на основе методических рекомендаций Минобрнауки РФ	Минобрнауки Новосибирской области, администрация рабочего поселка Кольцово, с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	Региональные методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников.
Обеспечение доступности качественного образования			
внедрение системы оценки качества общего образования: использование показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	администрация рабочего поселка Кольцово с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 год	Удельный вес муниципальных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности не менее чем в 100 процентах муниципальных организаций

заключение Соглашения между Минобрнауки Новосибирской области и администрацией рабочего поселка Кольцово о реализации мер по повышению качества и эффективности деятельности муниципальных образовательных систем	Минобрнауки Новосибирской области, администрация рабочего поселка Кольцово	2013-2018 годы	Выполнение рекомендаций по формированию межшкольных партнерств и сетей Системы управления отраслью, основанной на принятии и исполнении взаимных обязательств между субъектами различного уровня управления
разработка муниципальными образованиями планов действий по повышению качества и эффективности работы образовательных систем и учреждений	администрация рабочего поселка Кольцово	2013 год	нормативно-правовой акт об оценке эффективности деятельности образовательных систем общего образования
Введение эффективного контракта в общем образовании			
внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями в системе общего образования	администрация рабочего поселка Кольцово с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 год	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Новосибирской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

внедрение методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)	администрация рабочего поселка Кольцово	2013 год	Использование рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)
проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	администрация рабочего поселка Кольцово	2013 - 2018 годы	использование типовой формы договора с руководителем образовательной организации, направленной на повышение эффективности деятельности
Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	администрация рабочего поселка Кольцово	2013 - 2018 годы	Бюджет рабочего поселка Кольцово на плановый период
Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	администрация рабочего поселка Кольцово	2013 - 2018 годы	повышение результатов выпускников школ
мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	администрация рабочего поселка Кольцово	2013 - 2018 годы	Повысится качество оказания образовательных услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	отношение	1,82	1,74	1,7	1,66	1,62	1,58	улучшатся результаты выпускников школ
2. Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	17	20	21	22	23	24	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
3. Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Новосибирской области	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит 100 % к средней заработной плате по экономике Новосибирской области
4. Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании	процентов	-	60	100	100	100	100	100 % внедрение системы оценки деятельности общеобразовательных организаций

показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования не менее чем в 100 процентов муниципальных образований								
---	--	--	--	--	--	--	--	--

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов и долгосрочной целевой программы «Выявление и поддержки одаренных детей и талантливой учащейся молодежи в Новосибирской области на 2013-2017 годы».

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 71 % детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 % из них за счет бюджетных средств.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	человек	2150	2310	2510	2720	2740	2750
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 –18 лет	процентов	72	73	74	75	77	80
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	54	58	64	68	68	70

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
<p>Реализация мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках разрабатываемой Государственной программы Новосибирской области «Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области» на 2014-2020 годы</p> <p>Мониторинг и оценка эффективности реализации по развитию дополнительного образования детей</p>	администрация рабочего поселка Кольцово с участием руководителей организаций дополнительного образования	2013-2018 годы	<p>охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования,</p> <p>удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования</p>
<p>Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:</p> <p>развитие инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, включая строительство спортивных площадок, стадионов, организация деятельности дворовых клубов и т.д.</p>	администрация рабочего поселка Кольцово	2014-2018 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
использование рекомендаций для муниципальных образований по вопросу интеграции программ общего и дополнительного образования детей, создание при общеобразовательных организациях объединений и научных обществ	администрация рабочего поселка Кольцово	2013-2014 годы	Внедрение методических рекомендаций по вопросу интеграции программ общего и дополнительного образования детей, развитию форм дополнительного образования детей
внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	администрация рабочего поселка Кольцово с участием	2013 год	Удельный вес муниципальных организаций, в которых оценка

использование показателей эффективности деятельности муниципальных организаций образования дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	руководителей организаций дополнительного образования детей		деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности не менее чем в 100 процентах муниципальных организаций
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			
Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов и долгосрочной целевой программы «Выявление и поддержки одаренных детей и талантливой учащейся молодежи в Новосибирской области на 2013-2017 годы».	администрация рабочего поселка Кольцово с участием руководителей общеобразовательных организаций, педагогических работников общеобразовательных организаций	2013-2017 годы	Увеличение доли детей и учащейся молодежи, участвующих в областных мероприятиях, направленных на выявление и развитие одаренности; Увеличение доли победителей и призеров мероприятий всероссийского и международного уровней; повышение квалификации педагогических работников в сфере образования, культуры, спорта и молодежной политики, работающих с одаренными детьми и талантливой учащейся молодежью в Новосибирской области.
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования			
внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями в системе дополнительного образования: использование моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	администрация рабочего поселка Кольцово с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Новосибирской области

<p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>администрация рабочего поселка Кольцово</p>	<p>2014 год</p>	<p>Использование рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования (в том числе по результатам независимой оценки)</p>
<p>Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей.</p>	<p>администрация рабочего поселка Кольцово</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Бюджет рабочего поселка Кольцово на плановый период</p>
<p>Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей</p>	<p>администрация рабочего поселка Кольцово с участием руководителей организаций дополнительного образования детей</p>	<p>2013 -2015 годы</p>	<p>удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности</p>
<p>Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия</p>	<p>администрация рабочего поселка Кольцово, руководители организаций дополнительного образования детей</p>	<p>2014 – 2018 годы</p>	<p>Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками</p>

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	процентов	72	73	74	75	77	80	детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2. Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	50	52	54	56	58	60	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3. Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Новосибирской области	процентов	75	80	85	90	95	100	Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 % к среднемесячной заработной плате по экономике Новосибирской области.
4. Удельный вес численности в общей их численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей	процентов	21	23	25	26	27	28	Численность педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей будет составлять не менее 28 %
5. Доля муниципальных организаций, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	проценты	100	100	100	100	100	100	100 % будет осуществляться оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников

4. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования												
5. Внедрение системы оценки качества дошкольного образования												
6. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования												
7. Внедрение системы оценки качества дошкольного образования												
8. Внедрение инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников												

9. Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников												
10. Внедрение механизмов эффективного контракта с работниками и руководителями организаций дошкольного образования												
11. Реализация «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций												
12. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии												

3. Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований и на основе методических рекомендаций Минобрнауки РФ												
4. Внедрение системы оценки качества общего образования: использование показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников												
5. Заключение Соглашения между Минобрнауки Новосибирской области и администрацией рабочего поселка Кольцово о реализации мер по повышению качества и												

<p>2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: развитие инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, включая строительство спортивных площадок, стадионов, организация деятельности дворовых клубов и т.д.</p>												
<p>3. Использование рекомендаций для муниципальных образований по вопросу интеграции программ общего и дополнительного образования детей, создание при общеобразовательных организациях объединений и научных обществ</p>												
<p>4. Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: использование показателей эффективности деятельности муниципальных</p>												

<p>организаций образования дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников</p>												
<p>5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей</p>												
<p>6. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов и долгосрочной целевой программы «Выявление и поддержки одаренных детей и талантливой учащейся молодежи в Новосибирской области на 2013-2017 годы».</p>												
<p>7. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями в системе дополнительного образования: использование моделей эффективного</p>												

разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия												
ВСЕГО												

Финансово-экономическое обоснование по разделу дошкольное образование

№ строки	Наименование показателей	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Планируемая среднемесячная заработная плата (рублей)	19532	21876	24545	27490	30459	33809
2	Темп роста к предыдущему году (проценты)	125,37	112,00	112,20	112,00	110,80	111,00
3	Численность педагогических работников (человек)	96	128	128	136	144	160
4	Размер начислений на фонд оплаты труда	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
5	Фонд оплаты труда с начислениями (стр.1* стр.3*12*стр.4) (млн. рублей)	29,3	43,7	49,1	58,4	68,5	84,5
6	Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда, (млн. рублей)	0	14,4	19,8	29,1	39,2	55,2

Финансово-экономическое обоснование по разделу общее образование

№ строки	Наименование показателей	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Планируемая среднемесячная заработная плата (рублей)	26270	29420	33010	36970	40960	45466
2	Численность педагогических работников (человек)	104	110	116	119	119	122
3	Темп роста к предыдущему году (проценты)	132,6	111,9	112,2	112,0	110,8	111,0
4	Соотношение к средней заработной плате по субъекту РФ (проценты)	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
5	Размер начислений на фонд оплаты труда	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
6	Фонд оплаты труда с начислениями (стр.1*стр.2*12*стр.5) (млн. рублей)	42,7	50,6	59,8	68,7	76,1	86,7
7	Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда (млн. рублей)	0	7,9	17,1	26	33,4	44

Финансово-экономическое обоснование по разделу дополнительное образование детей

№ строки	Наименование показателей	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Планируемая среднемесячная заработная плата (рублей)	19702,5	23536	28058,5	33273	38912	45466
2	Численность педагогических работников (человек)	54	54	54	54	54	54
3	Темп роста к предыдущему году (проценты)	125,37	119,5	119,2	118,6	116,9	116,8
4	Соотношение к средней заработной плате по субъекту РФ (проценты)	75	80	85	90	95	100
5	Размер начислений на фонд оплаты труда	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
6	Фонд оплаты труда с начислениями (стр.1*стр.2*12*стр.5) млн. руб.	16,6	19,8	23,7	28,0	32,8	38,4
7	Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда, млн. руб.	0	3,2	7,1	11,4	16,2	21,8

