

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ «Молодежный центр
Кольцово»

 Панкова А.С.
« 26 » 2026 г.



ОТЧЁТ

О результатах самообследования
Муниципального бюджетного учреждения
«Молодежный центр Кольцово»

2026 г.

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Муниципальное бюджетное учреждение «Молодежный центр Кольцово»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	630559, Новосибирская область, р.п. Кольцово, дом 15, офис 2.
Фактический адрес учреждения молодежной политики	630559, Новосибирская область, р.п. Кольцово, дом 15, офис 2.
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	Телефон: 8 (383) 336-50-12 (специалисты), 8 (383) 336-50-18 (директор) , mc@kolcovo.ru
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	https://kolcovo.ru/SocialSphere/public_organizations/Molodej_centre/
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	https://vk.com/openspacekolcovo , https://vk.com/club223107217 , https://max.ru/id5433977162_gos , https://t.me/openspacekolcovo
Учредитель учреждения молодежной политики	Администрация рабочего поселка Кольцово (муниципальное образование)
Руководитель учреждения молодежной политики (должность, ФИО)	Директор: Пашкова Александра Сергеевна

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.	Материально-техническая база МБУ «Молодежный центр Кольцово» соответствует установленным требованиям и специфике деятельности учреждения. Учреждение расположено на первом этаже жилого дома по адресу: р.п. Кольцово, д. 15, офис 2 . На базе центра функционируют: • открытое пространство «Крыльцо» для проведения досуговых и просветительских мероприятий; • Имеющееся оборудование (аудиотехника, мультимедийные средства, мебель, инвентарь для настольных игр) позволяет проводить мероприятия различных форматов: квизы, лекции, мастер-классы, кинопоказы, спортивные и патриотические акции. В 2025 году проведено более 100 мероприятий различной направленности, что подтверждает достаточность материально-технической базы.
--	---

1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Информационное обеспечение деятельности Молодежного центра осуществляется в соответствии с рекомендациями и включает: • регулярное информирование о деятельности через официальный сайт Наукограда Кольцово; • ведение официального сообщества в социальной сети «ВКонтакте» (на отчетный период — 2105 подписчиков); • публикацию анонсов и отчетов о проведенных мероприятиях (ежемесячно от 33 до 76 публикаций); • размещение информации о массовых мероприятиях (от 50 человек) в сервисе «Навигатор возможностей» на портале Госуслуг (куратор — Чайковский Иван Андреевич). Информационное сопровождение охватывает все ключевые направления деятельности: патриотическое воспитание, волонтерство, досуг, профориентацию, поддержку семьи.
1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Оформление помещений и пространств Молодежного центра соответствует современным требованиям к привлекательным для молодежи интерьерам. На базе учреждения функционируют многофункциональные пространства: • открытое пространство «Крыльцо» — место притяжения молодежи для общения, самореализации и генерации идей; • зоны для проведения настольных игр, кинопоказов, мастер-классов. Оформление выполнено в современном стиле, способствующем неформальному общению и творческой самореализации молодежи. Имеющиеся локации трансформируются под различные форматы мероприятий. Визуальное оформление соответствует брендированию молодежной политики и учитывает возрастные особенности целевой аудитории.
1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.	Учреждение расположено на первом этаже жилого дома (р.п. Кольцово, д. 15). Вопрос доступности услуг для лиц с особыми потребностями находится в стадии развития.

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.	Молодежный центр Кольцово предоставляет широкий спектр сервисов, охватывающий основные направления молодежной политики в соответствии с целями деятельности, определенными Уставом : • организация и проведение культурно-досуговых мероприятий (концерты, квизы, кинопоказы, праздничные программы); • гражданско-патриотическое воспитание (митинги, акции, возложения, автопробеги, «Диктант Победы», открытие Стены памяти); • волонтерская деятельность (волонтерское движение «Тыл — фронту. Кольцово» по изготовлению помощи для участников СВО); • спортивно-оздоровительные мероприятия (спартакиада «Молодецкие игры народов России», «10 000 шагов к жизни», скейт-парк); • клубная работа (клубы по интересам: семейный клуб «Апельсин», Родительская гостиная); • проектная деятельность и поддержка молодежных инициатив; • информационная поддержка молодежи; • поддержка института молодой семьи и развитие семейных ценностей. Функциональная полнота сервисов оценивается как высокая, сервисы охватывают все ключевые сферы жизнедеятельности молодежи наукограда.
2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Условия предоставления сервисов соответствуют требованиям. Мероприятия проводятся в удобное для молодежи время (вечерние часы, выходные дни). Участие в мероприятиях бесплатное. Информирование о сервисах осуществляется через официальные каналы (группа ВКонтакте, Telegram и Мах-каналы). Учреждение работает в режиме открытости: любой желающий может обратиться за консультацией по вопросам участия в мероприятиях, волонтерской деятельности, проектной поддержки.

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.	Согласно сведениям из ЕГРЮЛ, учреждение вправе оказывать платные услуги, в том числе в сфере дополнительного образования детей и взрослых (код ОКВЭД 85.41.9), деятельности по организации конференций и выставок (код 82.30), деятельности студий звукозаписи (код 59.20.2), деятельности в области фотографии (код 74.20). Однако на основе анализа отчетных данных деятельность учреждения ориентирована на бесплатное предоставление услуг в рамках муниципального задания.
3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.	При оказании платных услуг учреждение руководствуется Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Законом РФ от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей», а также локальными нормативными актами, утвержденными учредителем. Информация о стоимости и порядке оказания платных услуг (при их наличии) доводится до потребителей. Нарушений законодательства в данной сфере не выявлено.

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	Сотрудники Молодежного центра имеют высшее и среднее профессиональное образование, соответствующее профилю деятельности (педагогическое, психологическое, социальное, управленческое). Штатная численность учреждения составляет 11 человек.
--	---

	Уровень образования соответствует требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».
4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	Сотрудники обладают необходимыми профессиональными компетенциями: навыки организации массовых мероприятий, работы с молодежными сообществами, ведения проектной деятельности, информационного сопровождения. Сотрудники активно участвуют в региональных и всероссийских мероприятиях по обмену опытом (семинары-совещания, обучение по профилактическим модулям, форум работающей молодежи). Компетенции соответствуют требованиям профстандарта.
4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.	В учреждении действует система внутреннего профессионального развития: регулярные планерки, обсуждение результатов мероприятий, обмен опытом между сотрудниками, взаимопосещение мероприятий. Сотрудники направляются на обучение по программам повышения квалификации в сфере молодежной политики, в том числе в рамках Корпоративного университета молодежной работы Новосибирской области (в 2025 году обучение прошел специалист по работе с молодежью Хабаров Р.В. по курсу «Курс для организаторов форумов Новосибирской области»). Внутренняя система развития оценивается как функционирующая.

4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.	Сотрудники Молодежного центра принимают участие в региональных и всероссийских форумах и конференциях. В 2025 году зафиксировано участие: • директора и специалистов в полугодовом и итоговом семинарах-совещаниях для руководителей и специалистов органов и учреждений по работе с молодежью Новосибирской области; • специалистов Сергиенко М.А. и Хабарова Р.В. во Всероссийском форуме «Противодействие идеологии терроризма в образовательной сфере и молодежной среде»; • специалистов в обучающих модулях по основам профилактической работы, противодействию терроризму и экстремизму; • участие специалиста Забегиной Е.С. в Форуме работающей молодежи Новосибирской области.
4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.	На данный момент систематические публикации сотрудников в научно-методических изданиях не являются массовой практикой. Отдельные выступления на конференциях фиксируются, однако публикационная активность требует развития. Рекомендовано стимулировать сотрудников к описанию и тиражированию успешных практик.
4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).	Коллектив учреждения характеризуется высоким уровнем профессиональной мотивации, что подтверждается успешной реализацией масштабных проектов в 2025 году: День молодежи (120 участников), торжественное мероприятие в честь Дня Государственного флага (267 участников), концерт в День Победы (500 участников), открытие скейт-парка и др. Внутриколлективная коммуникация выстроена эффективно, что позволяет оперативно реагировать на вызовы. Отмечаются риски профессионального выгорания в связи с высокой интенсивностью работы (сезонные пики мероприятий, совмещение функций). Для профилактики выгорания проводятся неформальные встречи и корпоративные мероприятия.

4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.	Мотивационная программа включает: достойный уровень оплаты труда (в рамках муниципального задания), поощрение благодарственными письмами и грамотами, возможность профессионального развития, участие в значимых региональных и всероссийских проектах, неформальные формы поощрения (корпоративные мероприятия, поздравления с праздниками).
---	---

5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.	На базе Молодежного центра создана методическая база: систематизируются сценарии проведенных мероприятий, методические рекомендации, шаблоны документов. Методический кабинет имеется.
5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.	Методическое обеспечение соответствует специфике деятельности: разработаны и используются сценарии для патриотических акций (митинги, автопробеги, акции памяти), досуговых мероприятий (квизы, игротеки, кинопоказы), волонтерских акций, семейных праздников. Методическая база постоянно пополняется за счет изучения успешных практик других учреждений и адаптации их к условиям наукограда.
5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.	Сотрудниками учреждения разработаны авторские сценарии и модели мероприятий, реализованные в 2025 году: • сценарии патриотических митингов и акций («900 дней мужества», «Горячий снег Сталинграда», открытие Стены памяти, акция «Шагнувшие в бессмертие»); • формат празднования Дня молодежи под девизом «Знай! Люби! Гордись! Приумножай!» с тематическими локациями; • программа деятельности открытого пространства «Крыльцо» (регулярные кинопоказы, арт-терапевтические встречи, встречи семейного клуба «Апельсин», Родительской гостиной, проекта «ТакМед Кольцово»); • концепция клубной работы. Авторские разработки являются основой деятельности учреждения и транслируются на региональном уровне.

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).	В учреждении сформирована группа постоянных участников. Регулярно (2 и более раз) в мероприятиях участвуют: • члены волонтерского движения «Тыл — фронту. Кольцово»; • участники клубов по интересам; • члены «Движения Первых» и «Юнармии», действующих на базе центра; • постоянные посетители открытого пространства «Крыльцо». Оценочно доля регулярно вовлеченной молодежи составляет не менее 25-30% от общего числа участников мероприятий. Точные данные фиксируются через систему регистрации.
6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).	Молодежь, посещающая Молодежный центр, имеет достижения: • участие в грантовых конкурсах Росмолодежи (поданы заявки от Чайковского И.А., Родионовой А.М., Колинченко Е.В., Сергиенко В.Д.); • победа в конкурсе Агентства поддержки молодежных инициатив Новосибирской области (установка скейт-парка); • участие юнармейских отрядов в военно-патриотических мероприятиях муниципального и регионального уровней. Достижения фиксируются, требуется более системный учет побед и наград участников.

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.	Информационное сопровождение осуществляется на высоком уровне: • ведение официальной группы ВКонтакте с количеством публикаций за 2025 год от 33 до 76 в месяц, общее количество подписчиков — 2105 человек; • ведение Telegram-канала; • анонсирование мероприятий через образовательные учреждения (школы наукограда);
--	---

	• фото- и видеосъемка мероприятий, размещение альбомов. Охват аудитории информационными сообщениями ежегодно растет.
7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.	Спрос подтверждается: • высокой посещаемостью мероприятий (День молодежи — 120 участников, День Государственного флага — 267 участников, концерт в День Победы — 500 участников, акция «Огненные картины войны» — 71 участник); • стабильной работой клубов по интересам (игротека 5 раз в неделю, киноклуб еженедельно); • активным участием в волонтерской деятельности; • положительными отзывами участников, фиксируемыми в социальных сетях. Дефицита спроса не наблюдается, учреждение востребовано среди молодежи наукограда.

8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения	На базе Молодежного центра Кольцово функционируют следующие молодежные сообщества: • открытое пространство «Крыльцо» — место притяжения молодежи для общения, самореализации, генерации идей; • волонтерское движение «Тыл — фронту. Кольцово» (изготовление помощи для участников СВО); • семейный клуб «Апельсин» (совместный досуг родителей и детей); • Родительская гостиная (психологическая и информационная поддержка родителей) • Проект «ТакМед» (образовательный проект по обучению тактической медицине). Сообщества охватывают широкий спектр интересов молодежи и обеспечивают системную занятость.
---	---

8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	На базе Молодежного центра действуют отделения общероссийских движений: • «Движение первых» — общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи, созданное при поддержке Президента Российской Федерации; • «Юнармия» — всероссийское детско-юношеское военно-патриотическое общественное движение, представленное тремя отрядами: «Сокол» (Биотехнологический лицей №21), «Барс» (Кольцовская школа №5), «Техно» (лицей «Технополис»). Наличие этих сообществ подтверждает интеграцию учреждения в федеральную систему молодежной политики.
--	--

9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	План мероприятий учреждения ежегодно обновляется с учетом предложений молодежи. В 2025 году были поддержаны и включены в план следующие инициативы: • проведение Дня молодежи в формате тематических локаций (предложение волонтеров); • организация регулярных кинопоказов в открытом пространстве (инициатива посетителей). Динамика положительная: количество поддержанных инициатив растет.
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	Практика проведения мероприятий силами самой молодежи активно внедряется: • игротеки проводятся с участием волонтеров из числа молодежи; • киноклубы организуются с выбором фильмов участниками; • молодежь выступает в роли ведущих и организаторов на Дне молодежи, праздничных концертах. Доля мероприятий, проведенных молодежью, оценивается в 15-20% от общего числа.

9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	В 2025 году молодежь, посещающая Молодежный центр, подавала заявки на грантовые конкурсы Росмолодежи (1 и 2 сезоны, Микрогранты) по следующим проектам: • «Проект по организации отдыха и досуга детей «Во дворе» (Чайковский И.А.); • «Семейный просмотр» (Родионова А.М.); • «Тревожная вечеринка» (Колениченко Е.В.); • «Экофестиваль» (Сергиенко В.Д. — поданы две заявки). Учреждение оказывает консультационную поддержку при подготовке заявок. Требуется наращивание активности в грантовой сфере.
--	---

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	Учреждение взаимодействует с молодежными сообществами через следующие форматы: • совместное проведение мероприятий (День молодежи, День Победы, День Государственного флага, акции памяти с участием «Движения первых», «Юнармии», волонтеров); • предоставление площадки для деятельности сообществ; • информационная поддержка инициатив сообществ; • организация проектных сессий для генерации идей; • сопровождение деятельности штаба #МЫВМЕСТЕ. Взаимодействие носит системный характер.
---	---

10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.	Учреждение взаимодействует с: • Агентством поддержки молодежных инициатив Новосибирской области (конкурс на установку скейт-парка); • Департаментом молодежной политики Новосибирской области (участие в семинарах-совещаниях, акциях, форумах); • Администрацией Наукограда Кольцово как учредителем; • образовательными учреждениями (все три школы наукограда: Биотехнологический лицей №21, Кольцовская школа №5, лицей «Технополис»); • Центром развития туризма Кольцово (совместные акции, в том числе «10 000 шагов к жизни»); • поликлиникой ГБУЗ НСО НКРБ № 1 (информационная поддержка).
10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.	Учреждение взаимодействует с организациями иных сфер: • местным отделением партии «Единая Россия» (совместный автопробег ко Дню народного единства); • домами культуры (МБУК «ДК-КОЛЬЦОВО») и лагерями (педагогические отряды «Душа», «Ритм»); • центром образования и творчества «Созвездие» (совместное проведение профориентационных мероприятий); • Российским обществом «Знание» (привлечение лекторов).
10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.	Учреждение сотрудничает с коммерческими организациями. Взаимодействие с коммерческим сектором развивается в формате спонсорской поддержки.

Управленческие решения и адресные рекомендации

В 2026 году перед Молодежным центром Кольцово поставлены **пять ключевых задач**.

I. Проведение мероприятий, посвященных 81-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов. В план мероприятий включены митинги, праздничные концерты, памятные акции, а также традиционное шествие «Бессмертный полк».

II. Развитие клубной работы. Предусмотрено добавление новых направлений деятельности с учетом запросов целевой аудитории. В числе перспективных форматов — медиа-клуб, музыкальное направление, клубы настольных игр.

III. Укрепление волонтерского движения. Необходимо обеспечить привлечение новых добровольцев и повышение эффективности деятельности существующих волонтерских объединений.

IV. Обеспечение публикации мероприятий в информационных системах. Большинство мероприятий подлежат обязательному размещению в ФГАИС «Молодежь России» и сервисе «Навигатор возможностей» на едином портале государственных услуг.

V. Повышение участия в конкурсах и программах профессионального мастерства. Сотрудникам Центра необходимо активизировать участие в профильных конкурсах и программах повышения квалификации.

Распределение функциональных обязанностей и зон ответственности

Руководителю учреждения (директору) надлежит решить следующие организационные задачи:

- утвердить план работы Молодежного центра на 2026 год;
- обеспечить заключение соглашений с коммерческими партнерами.

Методисту необходимо сосредоточиться на вопросах учета и систематизации:

- разработать и внедрить Google-формы для регистрации участников всех мероприятий;
- обеспечить сбор и систематизацию сценариев и методических разработок в облачном хранилище с предоставлением общего доступа сотрудникам.

Специалистам по работе с молодежью поручается:

- осуществлять ежедневное информационное сопровождение деятельности Центра путем публикации новостей в официальной группе ВКонтакте и канале в Мах;
- обеспечивать размещение информации о всех массовых мероприятиях (с ожидаемой численностью участников 50 человек и более) в сервисе «Навигатор возможностей» на портале Госуслуг;
- проводить регулярное обновление страницы Волонтерского корпуса на платформе ДОБРО.РФ;
- организовать проведение двух обучающих занятий по социальному проектированию для молодежи;
- оказать содействие молодым людям в подаче не менее трех заявок на грантовые конкурсы;
- обеспечить стабильное функционирование всех клубных формирований при соблюдении норматива не менее четырех встреч в месяц. Данное требование распространяется на клубы настольных игр, семейный клуб «Апельсин», Родительскую гостиную и иные молодежные сообщества, действующие на базе учреждения.

Ожидаемый результат

Реализация предложенных мероприятий при равномерном распределении функциональных обязанностей позволит обеспечить выполнение всех ключевых показателей эффективности деятельности МБУ «Молодежный центр Кольцово» в 2026 году.