

От
работодателей

Председатель Кольцовского
территориального Отделения
Новосибирского
регионального союза
объединения работодателей
«Союз руководителей
предприятий и работодателей»

Шедогов Е.Б. 
«16» марта 2026г.



От
профсоюзов

Председатель
Координационного совета
организаций профсоюзов
рабочего поселка Кольцово

Поротникова И.В. 
«16» марта 2026г.



От администрации
рабочего поселка
Кольцово
Глава рабочего поселка
Кольцово

Красников Н.Г. 
«16» марта 2026г.



ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между профсоюзами, работодателями
и администрацией рабочего поселка Кольцово
на 2026-2029 годы

р.п. Кольцово 2026 год
Новосибирская область

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между профсоюзами, работодателями
и администрацией рабочего поселка Кольцово
на 2026-2029 годы

Полномочные представители Координационного совета организаций профсоюзов рабочего поселка Кольцово (далее - профсоюзы), Кольцовского территориального Отделения Новосибирского регионального союза объединения работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей» (далее - работодатели) и администрация рабочего поселка Кольцово (далее - администрация), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Новосибирской области «О социальном партнерстве в Новосибирской области», Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение.

Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в рабочем поселке Кольцово в 2026-2029 годах. Соглашение заключается с целью создания необходимых условий для экономического развития рабочего поселка Кольцово, социальной и правовой защиты населения, повышения оплаты и улучшения охраны труда работников на основе практического внедрения принципов социального партнерства.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными, не могут быть изменены в сторону снижения социальной, экономической защищенности работников и служат основой для разработки и заключения территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях или у индивидуальных предпринимателей.

Обязательства администрации рабочего поселка Кольцово, вытекающие из Соглашения, реализуются через соответствующие муниципальные программы и предусматриваются в бюджете рабочего поселка Кольцово.

Обязательства профсоюзов и работодателей, вытекающие из Соглашения, реализуются через систему договорного регулирования трудовых и иных связанных с ними отношений, посредством заключения соглашений, коллективных договоров, трудовых договоров, на уровне организаций, участвующих в системе социального партнерства.

Действие Соглашения распространяется:

на работников и работодателей, уполномочивших соответствующих представителей сторон разработать и заключить его от их имени;

на орган местного самоуправления в пределах, взятых им на себя обязательств;

на работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения;

на всех работодателей, являющихся членами Кольцовского территориального Отделения Новосибирского регионального союза объединения работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей».

Раздел 1. Экономика и развитие производства.

Стороны считают, что основной задачей на предстоящий период является обеспечение повышения качества жизни жителей рабочего поселка Кольцово на основе устойчивого роста экономики, повышения ее конкурентоспособности, создания условий для самореализации и повышения степени социальной защищенности граждан.

Стороны совместно:

1.1. Принимают меры по реализации национальных проектов, направленных на достижение национальных целей и целевых показателей, выполнение задач, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», Стратегии социально-экономического развития рабочего поселка Кольцово как наукограда Российской Федерации на 2025-2040 годы, утвержденной решением Совета депутатов рабочего поселка Кольцово № 30 от 18.06.2025, государственных программ Новосибирской области, муниципальных программ и иных программ, направленных на поддержку и развитие видов деятельности (отраслей), организаций рабочего поселка Кольцово.

Работодатели:

1.2. Принимают меры по эффективной работе организаций, созданию новых рабочих мест, модернизации производства: разработке и реализации проектов технического перевооружения, внедрения новых технологий, освоения производства инновационной продукции.

1.3. Участвуют в реализации мероприятий приоритетных направлений развития экономики, разработке и реализации социально значимых программ, в конкурсах на получение государственного, муниципального заказа и обеспечивают его выполнение.

1.4. Информировывают работников своих организаций о финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых мерах по развитию производства, техническому перевооружению и реконструкции производства, внедрению передовых технологий, сокращению затрат и повышению эффективности производства.

1.5. Обеспечивают беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам по запросам профсоюзных органов и органов власти местного самоуправления.

Профсоюзы:

1.6. Разрабатывают и представляют работодателям предложения по обеспечению эффективной работы организаций, улучшению их финансового состояния и защите социально-трудовых прав работников.

1.7. Способствуют участию работников в управлении производством, стабилизации финансово-экономического положения организаций. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве.

1.8. Способствуют устойчивой социально-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессиональной и деловой активности работников.

Администрация:

1.9. Принимает меры по дальнейшему социально-экономическому развитию рабочего поселка Кольцово.

1.10. Принимает меры по созданию условий повышения эффективности деятельности организаций, предупреждения несостоятельности (банкротства) организаций, восстановления платежеспособности организаций - должников.

1.11. Обеспечивает размещение на конкурсной основе муниципального заказа в организациях, в том числе малого и среднего бизнеса.

1.12. Пропагандирует положительный опыт работы организаций в средствах массовой информации, на семинарах и совещаниях.

1.13. Оказывает содействие развитию малого и среднего предпринимательства рабочего поселка Кольцово в рамках муниципальной программы «Поддержка инновационной деятельности и субъектов малого и среднего предпринимательства рабочего поселка Кольцово», утвержденной постановлением администрации рабочего поселка Кольцово от 06.12.2017 №1073.

1.14. Стимулирует товаропроизводителей на разработку и реализацию проектов технического перевооружения, внедрение новых технологий, освоение производства инновационной продукции в рамках существующих и разрабатываемых мер государственной поддержки.

1.15. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и осуществляет проведение оперативного мониторинга по возникновению неблагоприятных факторов, угрожающих стабильности финансового состояния организаций жилищно-коммунального комплекса рабочего поселка Кольцово.

1.16. Учитывает при оказании мер поддержки организациям, осуществляющим свою деятельность на территории рабочего поселка Кольцово, выполнение коллективного договора (при наличии), отсутствие фактов нелегальной занятости, выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате заработной платы.

Раздел 2. Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие трудовых ресурсов, организацию и совершенствование профессиональной

подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития поселка, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей.

Стороны совместно:

2.1. Осуществляют необходимые действия по реализации мероприятий по содействию занятости населения, направленных на повышение уровня занятости населения, создание новых и сохранение действующих рабочих мест.

2.2. В случае возникновения угрозы массового высвобождения работников принимают согласованные действия, направленные на содействие занятости работников, находящихся под риском увольнения; поддержку работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации и сокращением численности (штата) организации; разрабатывают мероприятия, направленные на содействие трудоустройству высвобождаемых работников, определяют источники их финансирования.

2.3. Рекомендуют при заключении отраслевых и территориальных соглашений следующие критерии массового увольнения работников:

1) расторжение трудовых договоров с работниками в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности работодателем – физическим лицом с численностью работающих 15 и более человек;

2) расторжение трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя в количестве:

3) 50 и более человек – в течение 30 календарных дней;

4) 100 и более человек – в течение 60 календарных дней;

5) 300 и более человек – в течение 90 календарных дней;

6) 10 процентов от общего числа работников – в течение 30 календарных дней;

7) увольнение работников по соглашению сторон, если общая численность увольняемых по соглашению сторон составляет 10 и более процентов от общей численности работников организации с численностью более 100 работников – в течение 30 календарных дней.

Работодатели:

2.4. Предоставляют вакантные рабочие места для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных учреждений. Взаимодействие осуществляется через Центр занятости населения, образовательные организации.

2.5. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности высвобождаемых работников, информируют в установленном порядке профорганы, органы службы занятости населения о высвобождениях работников, включая массовые, о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.6. Включают в коллективные договоры положения, предусматривающие дополнительные социальные гарантии для сокращаемых работников организаций, в том числе преимущественное право оставления на работе лиц предпенсионного

возраста, а также возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки работников, в том числе намеченных к высвобождению.

2.7. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации организации – архивным органам.

2.8. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами области квоты для приема на работу инвалидов и несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет.

2.9. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы в соответствии с действующим законодательством с учетом мнения профсоюзной организации.

2.10. При приеме на работу знакомят работника с коллективным договором, действующим в организации, отраслевым соглашением в сфере труда, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2.11. Вводят поэтапно профессиональные стандарты на основании планов, составленных с учетом мнения профсоюзной организации.

2.12. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях средства на обучение и профессиональную переподготовку работников в связи с введением профессиональных стандартов в необходимом для этих целей размере.

2.13. Обеспечивают трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе участников специальной военной операции (далее – СВО) и членов их семей.

2.14. Взаимодействуют с учреждениями профессионального образования по вопросам подготовки кадров, предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, а после окончания учебы принимают их на работу. Обеспечивают закрепление наставников за всеми молодыми работниками в первые полгода их работы.

2.15. Не допускают подмену трудовых отношений гражданско-правовыми отношениями.

2.16. При заключении трудового договора с работником информируют его о наличии первичной профсоюзной организации.

2.17. Участвуют в ежегодных опросах кадровой потребности региона.

Профсоюзы:

2.18. Информировать работников организаций об изменениях, происходящих в трудовом законодательстве. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в вопросах приема на работу, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе высвобождения, реорганизации, ликвидации организаций.

2.19. Совместно с работодателями разрабатывают программы (планы) обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, в случае высвобождения в результате реорганизации, ликвидации, сокращения объемов производства, ухудшения финансово-экономического положения учреждений, предприятий.

2.20. Оказывают консультативную и правовую поддержку работникам.

2.21. Вносят предложения о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.

Администрация:

2.22. Обеспечивает информирование населения и работодателей об изменениях в законодательстве о занятости, состоянии рынка труда, наличии свободных мест, возможности трудоустройства, профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации безработных граждан, а также профессиях (специальностях), пользующихся устойчивым спросом, с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

2.23. Обеспечивает выполнение муниципальной программы «Молодежная политика в рабочем поселке Кольцово», утвержденной постановлением администрации рабочего поселка Кольцово от 26.05.2015 № 444.

2.24. Содействует расширению рынка труда в поселке путем развития альтернативных сфер деятельности.

2.25. Организует проведение мероприятий по повышению трудовой мотивации учащихся образовательных организаций всех уровней. Принимает меры по трудоустройству по специальности выпускников государственных профессиональных образовательных организаций.

2.26. Участвует в организации и финансировании проведения оплачиваемых общественных работ, временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

2.27. Обеспечивает информирование работодателей, осуществляющих деятельность на территории рабочего поселка Кольцово о необходимости участия в ежегодных опросах о кадровой потребности на среднесрочную перспективу.

Раздел 3. Повышение уровня жизни, регулирование оплаты труда

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда и снижение уровня необоснованной дифференциации в оплате труда, легализацию трудовых отношений и заработной платы.

Стороны совместно:

3.1. Обеспечивают соблюдение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

3.2. Не допускают снижения уровня жизни населения и принимают меры по обеспечению устойчивого роста денежных доходов населения и снижению уровня бедности.

3.3. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью

отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлениях от 07.12.2017 № 38-п, от 11.04.2019 № 17-п и от 16.12.2019 № 40-п, от 23.09.2024 № 40-п, от 05.03.2025 №10-п.

3.4. Принимают меры по снижению межотраслевой дифференциации в оплате труда.

3.5. Обеспечивают реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на установление размеров тарифной ставки, оклада (должностного оклада) с учетом минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Работодатели:

3.6. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров на основе отраслевых соглашений.

3.7. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к заработной плате в размере 1,25.

3.8. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам. Принимают меры по погашению имеющейся задолженности.

В случае задержки выплаты заработной платы выплачивают ее одновременно с выплатой денежной компенсации в размере, предусмотренном коллективным договором, локальным нормативным актом организации или трудовым договором, но не ниже установленного действующим законодательством.

3.9. Обеспечивают недопущение фактов выплаты «неофициальной» заработной платы.

3.10. При изменении (совершенствовании) систем оплаты труда работников не допускают снижение фактического достигнутого уровня заработной платы при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

Профсоюзы:

3.11. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе за официальным оформлением трудовых отношений с работниками, выплатой заработной платы не ниже установленного минимального размера оплаты труда, своевременной выплатой заработной платы, сумм денежных средств, выплачиваемых работникам в соответствии с законодательством за период нахождения их в отпусках, пособия по временной нетрудоспособности, расчета в случае увольнения и других социальных выплат, предусмотренных законодательством.

3.12. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты с денежной компенсацией, предусмотренной

коллективным договором, но не ниже установленного действующим законодательством, а также принимают меры по привлечению к ответственности виновных лиц.

3.13. Не допускают снижения дифференциации заработной платы в организации между работниками при условии одинакового стажа, квалификации, интенсивности труда.

Администрация:

3.14. Проводит анализ уровня и своевременности выплаты заработной платы в муниципальных учреждениях рабочего поселка Кольцово, принимает меры, направленные на ее повышение и обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы.

3.15. Обеспечивает аналитический контроль за достижением целевых параметров реализации «Стратегии социально-экономического развития рабочего поселка Кольцово как наукограда Российской Федерации на 2025-2040 годы», областных, муниципальных и целевых программ, направленных на повышение уровня и качества жизни населения рабочего поселка Кольцово.

3.16. Проводит мониторинг численности низкооплачиваемых работников по муниципальным учреждениям, предприятиям, средней заработной платы по категориям работников согласно Указам Президента РФ.

3.17. Обеспечивает сокращение необоснованной дифференциации оплаты труда работников муниципальных учреждений путем установления единых размеров должностных окладов, а также предельных соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений.

3.18. Обеспечивает в установленном порядке публикацию в муниципальных средствах массовой информации величины прожиточного минимума Новосибирской области.

Раздел 4. Охрана труда и экологическая безопасность

В качестве приоритетных направлений сотрудничества на предстоящий период стороны считают создание безопасных условий труда на рабочих местах, сохраняющих жизнь и здоровье работников в процессе трудовой деятельности, а также улучшение качества окружающей среды.

Стороны совместно:

4.1. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и окружающей среды, информируют работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и окружающей среды.

4.2. Осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам реализации ими на территории

поселка надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда и экологической безопасности.

4.3. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

4.4. Организуют проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и Дня защиты от экологической опасности.

4.5. Содействуют развитию системы медицины труда, внедрению корпоративных программ оздоровления работников.

Работодатели:

4.6. Обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности создание безопасных условий труда работников.

4.7. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством и выполнение по результатам ее проведения перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

4.8. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников и средства на их финансирование;
- мероприятия по устранению опасных и (или) вредных производственных факторов, выявленных в ходе специальной оценки условий труда, а также профилактических мероприятий по модернизации рабочих мест с высоким профессиональным риском;
- гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда, на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, а также на период их обучения по охране труда;
- обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами;
- обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- проведение за счет собственных средств предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- мероприятия по развитию физической культуры и спорта, с учетом специфики своей деятельности.

4.9. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют и оплачивают их обучение, в том числе обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации.

4.10. Осуществляют перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

4.11. Проводят административно-общественный контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

4.12. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о полагающихся им компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

4.13. Проводят производственный контроль в целях обеспечения экологической безопасности и выполнения мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию природных ресурсов. Обеспечивают эффективную работу систем природоохранного оборудования, средств предупреждения и ликвидации последствий нарушения технологии производства и техногенных катастроф.

4.14. Организуют за счет собственных средств обучение членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

4.15. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места с безопасными условиями труда для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание, либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в соответствии с индивидуальной программой реабилитации пострадавшего.

4.16. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах меры материального поощрения и (или) морального поощрения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов за исполнение ими общественных обязанностей в области охраны труда.

4.17. Обеспечивают регистрацию и учет несчастных случаев на производстве, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), согласно статье 226 Трудового кодекса РФ.

4.18. Обеспечивают систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

4.19. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях дополнительные выплаты:

1) семье работника при наступлении его смерти от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

2) работнику, в случае трудового увечья, полученного в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Размеры указанных денежных компенсаций определяются коллективными

договорами, соглашениями.

Профсоюзы:

4.20. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда, избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

4.21. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний, мероприятий по развитию физической культуры и спорта, гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.22. Разрабатывают и внедряют методические рекомендации для профсоюзного актива организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением условий и охраны труда.

4.23. Участвуют в проведении административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

4.24. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнение обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

4.25. Вносят обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций предложения об устранении нарушений требований охраны труда.

4.26. Предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.27. Проводят анализ технологических процессов в организации на соответствие современным природоохранным требованиям и представляют соответствующие предложения работодателю.

4.28. Участвуют в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий.

4.29. Проводят среди работников разъяснительную работу, направленную на соблюдение требований охраны труда.

4.30. Участвуют в создании и деятельности комитетов (комиссий) по охране труда организаций.

4.31. Участвуют в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Администрация:

4.32. Информировать о проведение целевых совещаний-семинаров, смотров-конкурсов по охране труда и окружающей среды, Дней охраны труда и Дней защиты от экологической опасности.

4.33. Осуществляет информационно-методическое обеспечение вопросов охраны труда.

4.34. Организует работу по контролю за деятельностью организаций, представляющих угрозу санитарно-эпидемиологической и экологической безопасности населения.

Раздел 5. Социальная поддержка населения и развитие социальной сферы

Стороны считают в предстоящий период основной задачей повышение уровня и качества жизни населения поселка, снижение уровня социального неравенства, обеспечение равного доступа граждан к системе социальных услуг, укрепление здоровья и обеспечение здорового образа жизни, поддержку участников СВО и членов их семей; повышение уровня общественной безопасности.

Стороны совместно:

5.1. Участвуют в пределах своей компетенции в разработке и реализации целевых социальных программ, в том числе по социальной поддержке малообеспеченных категорий граждан и молодежи, граждан пожилого возраста, развитию культуры, оздоровлению трудящихся и их детей, реабилитации инвалидов и т.д.

5.2. Организуют в пределах своей компетенции реализацию приоритетных национальных проектов в области культуры, здравоохранения, образования, жилья. Разрабатывают меры по созданию новых мест для детей, в том числе за счет строительства зданий детских дошкольных учреждений и школ.

5.3. Содействуют созданию на территории рабочего поселка Кольцово благоприятных условий для занятий физической культурой и спортом.

5.4. Проводят мероприятия по профилактике социально значимых заболеваний и формированию здорового образа жизни среди жителей поселка, мероприятия по проактивному оказанию психологической помощи участникам СВО, мероприятия по превенции суицидального поведения несовершеннолетних и взрослых жителей рабочего поселка Кольцово.

5.5. Принимают меры по включению в территориальные, отраслевые и иные соглашения, а также в коллективные договоры организаций, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, дополнительных льгот и гарантий лицам с семейными обязанностями, работникам – участникам СВО и членам их семей.

Работодатели:

5.6. Предусматривают исходя из финансовых возможностей в коллективных договорах выделение средств на финансирование социально-оздоровительных мероприятий с учетом мнения профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций.

5.7. Своевременно и в полном объеме перечисляют страховые взносы за каждого работника в Пенсионный фонд Российской Федерации, фонды медицинского и социального страхования.

5.8. Обеспечивают своевременность и полноту выплаты работающим гражданам установленных законодательством пособий, связанных с рождением и воспитанием ребенка.

5.9. Вправе предусматривать в коллективных договорах или локальных нормативных актах организаций положения: о сокращении нормальной продолжительности рабочего времени для супруги (супруга) участника СВО при наличии в семье несовершеннолетних детей, сохранив при этом заработную плату в полном объеме; об адаптации участников СВО с привлечением совета ветеранов внутри предприятий (организации ветеранов локальных войн и конфликтов); о внутрикорпоративных выплатах членам семьи за ранение, полную или частичную потерю работоспособности, а также гибель участника СВО.

5.10. Разрабатывают меры поддержки молодых квалифицированных специалистов с целью их закрепления в организации.

Профсоюзы:

5.11. Добиваются включения в коллективные договоры положений о выделении работодателями средств на поддержку многодетных работников и работников с неполными семьями, молодежи и молодых специалистов, инвалидов, бывших работников-пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление трудящихся и их детей, оплату содержания детей в дошкольных учреждениях, выплаты при бракосочетании, рождении детей, иных льгот.

5.12. Обеспечивают контроль за своевременностью представления работодателями сведений, необходимых для осуществления индивидуального (персонифицированного) учета, и своевременным перечислением страховых взносов в территориальные органы государственных внебюджетных фондов в рамках своей компетенции.

5.13. Представляют права, интересы членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах, способствуют организации и деятельности комиссий по трудовым спорам в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

5.14. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению работников и их детей.

Администрация:

5.15. Обеспечивает финансирование объектов социальной сферы рабочего поселка Кольцово, в соответствии с бюджетом рабочего поселка Кольцово на соответствующий финансовый год.

5.16. Разрабатывает меры по улучшению качества предоставления жилищно- коммунальных услуг, в том числе путем обеспечения конкуренции на рынке этих услуг на региональном и местном уровнях в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 600 «О мерах по обеспечению граждан РФ доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», анализирует социальные последствия реформы жилищно-коммунального хозяйства.

5.17. Предусматривает в бюджете рабочего поселка Кольцово средства для обеспечения потребности детей и подростков в оздоровительном отдыхе.

5.18. При разработке проекта бюджета рабочего поселка Кольцово расходы социального характера, включая оздоровление детей и учащихся, развитие культуры, образования, физкультуры и спорта, питание и содержание детей в детских дошкольных учреждениях предусматривает на уровне не ниже достигнутого.

5.19. Оказывает содействие в образовании земельных участков (при их наличии) для последующего предоставления в установленном законодательством порядке.

5.20. Проводит работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения.

5.21. Реализует меры социальной поддержки отдельным категориям граждан в соответствии с нормативными актами Новосибирской области и рабочего поселка Кольцово.

5.22. Оказывает муниципальную поддержку театрально-концертного, библиотечного обслуживания населения, содействие развитию народного творчества, сохранению и развитию народных промыслов и ремесел, пополнению и использованию библиотечных фондов, проведению фестивалей, праздников, культурных акций.

5.23. Осуществляет меры по предоставлению социальных услуг в соответствии с перечнем социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг рабочего поселка Кольцово в полустационарной форме социального обслуживания и в форме социального обслуживания на дому.

5.24. Обеспечивает разработку и реализацию муниципальных программ в сфере образования, культуры и спорта, осуществляет муниципальную поддержку талантливой молодежи.

5.25. Принимает меры по обеспечению общественного порядка, защите жизни, здоровья и имущества граждан рабочего поселка Кольцово.

Раздел 6. Молодежная политика

Стороны считают основными задачами на период действия Соглашения обеспечение защиты законных прав и интересов учащейся и работающей молодежи в возрасте до 35 лет включительно, создание условий для активизации ее участия в социальной и экономической жизни рабочего поселка Кольцово.

Стороны совместно:

6.1. Реализуют мероприятия по гражданско-патриотическому воспитанию подростков и молодежи.

6.2. Способствуют повышению грантовой активности работающей молодежи и ее участию во всероссийских, окружных и региональных мероприятиях сферы молодежной политики, в том числе во всероссийской форумной кампании.

6.3. Проводят мероприятия по профессиональному самоопределению

школьников и профессиональной ориентации молодежи по профессиям, востребованным на рынке труда.

Работодатели:

6.3. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве.

6.4. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями по вопросам подготовки кадров на условиях софинансирования, оказывают помощь в укреплении материально-технической базы образовательных организаций. Формируют заявки на потребность в специалистах и рабочих кадрах. Предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, а после окончания учебы принимают их на работу.

6.5. Обеспечивают закрепление наставников за молодыми работниками в первые полгода их работы. Поддерживают деятельность советов ветеранов в наставнической деятельности по адаптации молодых специалистов. Предусматривают в коллективных договорах доплату за наставничество.

6.6. Участвуют в организации временных рабочих мест для безработных граждан и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

6.7. Оказывают содействие молодым специалистам в улучшении жилищных условий.

6.8. Осуществляют моральное и материальное поощрение молодых специалистов, совмещающих работу с активной общественной деятельностью.

6.9. Своевременно проводят аттестацию молодых специалистов, присвоение и установление квалификационного разряда.

Профсоюзы:

6.10. Реализуют программы адаптации молодых специалистов с целью сокращения времени приобретения первичных профессиональных навыков и закрепления теоретических знаний.

6.11. Включают представителей молодежи в коллегиальные органы управления профсоюзных организаций.

6.12. Организуют обучение молодежного профсоюзного актива с целью повышения уровня правовой грамотности молодых работников.

6.13. Организуют культурно-массовые и спортивно-массовые мероприятия, реализуют программы оздоровления молодых работников и членов их семей.

6.14. Вовлекают учащихся и молодых специалистов в ряды профессиональных союзов.

6.15. Вводят различные формы морального и материального поощрения активной молодежи.

Администрация:

6.16. Обеспечивает разработку и реализацию муниципальных программ в сфере молодежной политики.

6.17. Организует проведение мероприятий по повышению трудовой мотивации учащихся образовательных организаций всех уровней. Принимает

меры по трудоустройству по специальности выпускников государственных профессиональных образовательных организаций.

6.18. Обеспечивает разработку и реализацию муниципальной программы «Молодежная политика в рабочем поселке Кольцово», затрагивающая права и интересы молодежи и направлена на:

- 1) содействие занятости молодежи;
- 2) развитие органов молодежного самоуправления;
- 3) культурное, нравственное, духовное, интеллектуальное и творческое развитие молодежи;
- 4) предупреждение противоправных действий и антиобщественной деятельности молодежи.

6.19. Реализует меры социальной поддержки молодежи в рамках государственной молодежной политики Российской Федерации.

6.20. Совершенствует систему стипендиальной поддержки одаренных детей в сфере образования, культуры и спорта добившихся высоких результатов в творческой, спортивной и учебной деятельности в муниципальных учреждениях рабочего поселка Кольцово, финансируемого из бюджета рабочего поселка Кольцово.

Раздел 7. Развитие социального партнерства

Стороны определяют основными направлениями дальнейшее расширение регулирования социально-трудовых отношений на основе коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений, проведение взаимных консультаций при принятии решений по вопросам социально-трудовых отношений, предупреждение коллективных трудовых споров.

Стороны совместно:

7.1. Содействуют заключению территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке коллективных договоров.

7.2. Принимают меры по выявлению, предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.3. Проводят консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития.

7.4. Организуют проведение совещаний, семинаров, конференций, «круглых столов» и других мероприятий в целях совершенствования механизма социального партнерства. Освещают вопросы регулирования социально-трудовых отношений в средствах массовой информации.

Работодатели:

7.5. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения работодателями. О предпринимаемых мерах информируют трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

7.6. Поддерживают создание первичных профсоюзных организаций и обеспечивают условия для уставной деятельности их выборных органов. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности и не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

7.7. Обеспечивают ежемесячное перечисление на счёт профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников в соответствии с письменными заявлениями работников, являющихся членами профсоюза.

7.8. Участвуют в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективных договоров и соглашений.

7.9. Представляют коллективные договоры и соглашения для уведомительной регистрации в отдел труда и нормирования администрации рабочего поселка Кольцово в течение семи дней со дня подписания.

Профсоюзы:

7.10. Обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях, где имеются первичные профсоюзные организации.

7.11. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

7.12. Организуют обучение работников организаций основам социального партнерства и основам трудового законодательства.

7.13. Изучают и обобщают опыт социального партнерства профсоюзных организаций разных уровней и других регионов.

7.14. Используют возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения развития социальной напряженности в организациях.

Администрация:

7.15. Обеспечивает функционирование трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Обеспечивает возможность участия представителей сторон Соглашения в работе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и рабочих групп по социально-трудовым вопросам.

7.16. Информировывает в установленном порядке стороны Соглашения по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений. Анализирует состояние и развитие социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений.

7.17. Организует в установленном порядке регистрацию коллективных договоров, соглашений в сфере труда, осуществляет контроль за их выполнением.

Раздел 8. Действие Соглашения, обеспечение контроля

за его выполнением, ответственность сторон за реализацию Соглашения

8.1. Соглашение заключено на 2026-2029 годы, вступает в силу с 16 марта 2026 года и действует по 15 марта 2029 года.

8.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, а также Стороны самостоятельно.

8.3. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.4. После подписания Соглашения организации, заключившие коллективные договоры, должны внести в них соответствующие изменения.

8.5. Стороны (лица), виновные в уклонении от участия в переговорах, нарушении и невыполнении обязательств, включенных в Соглашение, несут ответственность в порядке, установленном действующим законодательством.

8.6. Стороны участвуют во первом квартале 2029 года в коллективных переговорах по заключению нового Территориального Соглашения.

8.7. Объединения профсоюзов и объединения работодателей, не имеющие своих представителей в составе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, имеют право присоединяться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия. Процедура присоединения к Соглашению производится в соответствии Законом Новосибирской области от 19.12.1997 № 89-ОЗ «О социальном партнерстве в Новосибирской области».

8.8. Текст Соглашения в десятидневный срок публикуется в бюллетени нормативно-правовых актов рабочего поселка Кольцово «Кольцово-Право».

8.9. Настоящее Соглашение подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.