

ПОРЯДОК
установления квоты рабочих мест для детей, ищущих работу

I. Общие положения

1. Порядок установления квоты рабочих мест для детей, ищущих работу (далее – Порядок), разработан в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Законом Новосибирской области от 12.05.2003 № 111-ОЗ «О защите прав детей в Новосибирской области».

2. Порядок определяет механизм установления квоты рабочих мест для детей в возрасте от 14 до 18 лет, ищущих работу (далее – дети).

3. Термины, используемые в Порядке:

1) квота рабочих мест для детей, ищущих работу, – минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников), которые работодатель создает или выделяет для трудоустройства детей, включая количество рабочих мест, на которых уже работают дети;

2) работодатели – физические лица либо юридические лица (организации), вступившие в трудовые отношения с работником.

II. Порядок установления квоты

4. Государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения (далее – центры занятости населения), находящиеся в ведении министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, доводят до сведения работодателей установленные квоты рабочих мест для детей, ищущих работу, не менее чем за две недели до начала их действия путем направления уведомления по форме, утвержденной министерством труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области.

5. Квота рабочих мест для детей, ищущих работу, не устанавливается следующим работодателям:

- 1) находящимся в стадии ликвидации или реорганизации;
- 2) находящимся в стадии банкротства;
- 3) органам государственной власти и органам местного самоуправления.

6. Работодатели:

1) в соответствии с установленной квотой рабочих мест для детей, ищущих работу, создают или выделяют рабочие места для трудоустройства детей;

2) создают необходимые условия труда для детей;

3) самостоятельно рассчитывают квоту рабочих мест для детей, ищущих работу, в соответствии с установленной величиной квоты.

Количество рабочих мест с учетом установленной квоты рабочих мест для детей, ищущих работу, рассчитывается по правилам математического округления, а именно:

если первый знак после запятой больше или равен 5, целая часть числа увеличивается на единицу;

если первый знак после запятой меньше 5, целая часть числа не изменяется.

При исчислении квоты рабочих мест для детей, ищущих работу, в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда;

4) ежегодно определяют квотируемые рабочие места для приема на работу детей в соответствии с установленной величиной квоты рабочих мест для детей, ищущих работу, исходя из перечня профессий, на которых возможно использование труда детей.

Квота рабочих мест для детей, ищущих работу, не может распространяться на рабочие места, где труд детей запрещен или условия труда не соответствуют нормам и требованиям законодательства Российской Федерации;

5) обеспечивают детям предоставление льгот, установленных законодательством Российской Федерации.

III. Трудоустройство в счет установленной квоты рабочих мест для детей, ищущих работу

7. Работодатели, которым установлена квота рабочих мест для детей, ищущих работу, ежемесячно представляют в центр занятости населения по месту нахождения информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в счет установленной квоты рабочих мест для детей, ищущих работу, в соответствии с утвержденной формой (приложение № 1 к Порядку).

8. Центры занятости населения при предоставлении государственной услуги содействия в поиске подходящей работы, государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время выдают детям направления для трудоустройства в счет установленной квоты рабочих мест для детей, ищущих работу.

9. Дети имеют право на трудоустройство в счет установленной квоты рабочих мест для детей, ищущих работу, как путем прямого обращения к работодателю, так и по направлению центров занятости населения.

10. При приеме на работу ребенка, направленного центром занятости населения, работодатель в пятидневный срок возвращает в центр занятости населения направление с указанием дня приема его на работу.

11. В случае отказа в приеме на работу ребенку, направленному центром занятости населения, или отказа ребенка от трудоустройства работодатель делает

в направлении центра занятости населения отметку о дне явки ребенка и причине отказа и возвращает направление ребенку.

12. Выполнением квоты рабочих мест для детей, ищущих работу, считается трудоустройство работодателем детей, подтвержденное заключенными трудовыми договорами.

13. Работодатели, которым установлена квота рабочих мест для детей, ищущих работу, ежемесячно представляют в центр занятости населения по месту нахождения информацию о выполнении квоты рабочих мест для детей, ищущих работу, в соответствии с утвержденной формой (приложение № 2 к Порядку).

14. Контроль за выполнением квоты рабочих мест для детей, ищущих работу, осуществляет министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области.

15. Работодатели, нарушающие Порядок, несут ответственность, предусмотренную законодательством Новосибирской области.
